

RJC-Grundsatzerklärung

Als Mitglied des Responsible Jewellery Council (RJC) will sich die GYR EDELMETALLE AG zur nachhaltigen Entwicklung ihre Geschäftstätigkeit nach wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Aspekten verhalten.

Geschäfts-Ethik:

1. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte nach hohen ethischen Standards zu führen und uns integer, transparent und nach geltendem Recht zu verhalten.
2. Wir beteiligen uns nicht an Bestechung und/oder Korruption.
3. Wir tolerieren keine Geldwäsche und/oder Finanzierung des Terrorismus.
4. Wir halten uns an das Zertifizierungssystem des Kimberley-Prozesses und an das Garantiesystem des World Diamond Council.
5. Wir legen die wesentlichen Merkmale der von uns verkauften Produkte vollständig und genau offen.
6. Wir ergreifen verantwortungsvolle Massnahmen, um die physische Unversehrtheit und Sicherheit der Produktlieferungen zu gewährleisten.
7. Wir respektieren das Geschäftsgeheimnis und den Datenschutz.

Menschenrechte und soziale Leistung:

1. Wir achten die grundlegenden Menschenrechte und die Würde des Einzelnen gemäss der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) und befolgen diese.
2. Wir lehnen den Einsatz von Kinderarbeit strikte ab.
3. Die Freiheit unserer Mitarbeiter und deren Angehörigen schränken wir nicht ein. Wir setzen keine Arbeitskräfte ein, welche in einem Verhältnis der Zwangs-, Schuldknechtschaft-, Arbeitsverpflichtung- oder Gefängnisarbeit stehen und schränken die Freiheit von Mitarbeitern und deren Angehörigen nicht ein.
4. Wir verpflichten uns zu hohen Gesundheits- und Sicherheitsstandards in unseren Betrieben.
5. Unsere Arbeitnehmer werden nicht daran gehindert, sich frei zu versammeln. Wo Gesetze diese Freiheiten verbieten, unterstützen wir parallele Mittel des Dialogs.
6. Wir diskriminieren nicht aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Kaste, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit, Familienstand, körperlicher Erscheinung, Alter oder einer anderen verbotenen Grundlage am Arbeitsplatz, so dass

alle Personen die gleichen Chancen haben und nicht aufgrund von Faktoren diskriminiert werden, die nichts mit ihrer Fähigkeit zu tun haben, ihre Arbeit auszuführen.

7. Wir wenden unter keinen Umständen körperliche Strafen an und verbieten erniedrigende Behandlung, Belästigung, Missbrauch, Nötigung oder Einschüchterung in jeglicher Form.
8. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit und Entlohnung bzw. sofern diese nicht gesetzlich vorgeschrieben sind an die geltenden Branchenstandards.
9. Wir unterstützen die Entwicklung der Gemeinden, in denen wir tätig sind und tragen zu ihrem sozialen und wirtschaftlichen Wohlergehen bei.
10. Wir anerkennen und respektieren die Rechte indigener Völker und deren Werte ihres traditionellen, kulturellen und sozialen Erbes.

Umweltverhalten

1. Wir führen unsere Geschäfte in einer umweltfreundlichen Weise.
2. Wir bemühen uns um Reduktion unseres ökologischen Fussabdrucks, indem wir negative Umweltauswirkungen beseitigen oder minimieren.
3. Wir stellen die Effizienz unserer Geschäftstätigkeit sicher, indem wir den Verbrauch von Ressourcen und Energie kontrollieren.

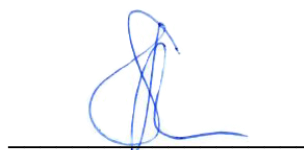
Management-Systeme

1. Wir halten die geltenden Gesetze ein und verpflichten uns, uns zu dem RJC-Verhaltenskodex öffentlich zu bekennen und diesen weiter zu verbreiten.
2. Wir bewerten unsere Risiken, einschliesslich der Risiken, die von unseren Geschäftspartnern für unser Unternehmen ausgehen, und richten Systeme ein, die ethische und menschenrechtliche Aspekte berücksichtigen und verbessern.

Baar, 15. Januar 2025



Christoph Minder
CEO



Serena D'Andrea-Melillo
Leiterin Markt Schweiz